



Virtuoze

Développez vos Talents

Efficacité d'équipe au service de la performance

1 Jour (7 heures)

Public :

Notre session "À la découverte de l'efficacité de l'équipe" est notre réponse aux besoins des équipes :

- nouvellement constituées ou ayant récemment fusionné
- qui manquent d'orientation, d'objectif ou de vision
- déjà efficaces qui souhaitent devenir hautement performantes
- au sein desquelles les problèmes interpersonnels sont une barrière à l'efficacité

Effectif par session : 8 participants maximum

Pré-requis :

Connaitre les bases du modèle Insights Discovery. Idéalement avoir participé à une session d'Introduction à Insights Discovery ou à une restitution collective de profil personnel.

Ou avoir suivi un module de e-Learning

Objectifs opérationnels :

À la découverte de l'Efficacité de l'Équipe vous permettra de :

- Apprécier la valeur de chaque membre de l'équipe et reconnaître l'impact positif des différences individuelles sur la performance de l'équipe
- Augmenter la productivité, en améliorant les performances et les résultats mesurables
- Favoriser la cohésion de l'équipe et créer un environnement propice à un dialogue honnête et ouvert
- Améliorer la qualité globale des interactions au sein de l'équipe et maximiser les performances de l'équipe

Objectifs pédagogiques :

- Reconnaître l'impact des différentes préférences sur la dynamique de l'équipe
- Identifier la valeur que chacun des huit types apporte à l'équipe
- Utiliser les préférences de couleur pour améliorer la communication au sein de l'équipe
- Évaluer la culture de l'équipe par le biais du langage des couleurs
- Expliquer la relation entre les préférences et les quatre piliers de l'efficacité de l'équipe
- Analyser les performances de l'équipe à l'aide du modèle d'efficacité de l'équipe

Modalités d'évaluation

- QCM à l'issue de la formation
- Attestation de formation remise au participant

Moyens pédagogiques et techniques :

- Parcours d'apprentissage en plusieurs temps pour permettre engagement, apprentissage et transfert des compétences
- Alternance entre apports théoriques et méthode active
- Travaux pratiques : Etude de cas, Quizz, travail en sous-groupe, Echange d'expérience
- Livret remis à chaque participant
- Matériel nécessaire: salle équipée d'un écran LCD, 1 vidéoprojecteur, paper

Tarif et délais de mise en oeuvre :

Nous consulter

Le programme

Vous et votre équipe

- Comment voyez-vous votre équipe ?
- Les énergies des couleurs en action dans votre équipe
- Votre roue de l'équipe et son impact sur la dynamique de l'équipe

Communication et environnement de l'équipe

- Comment communiquez-vous ? Créez votre charte de communication
- Quelle valeur apporte chaque membre de l'équipe ?
- Comment créer l'environnement idéal ?

Le modèle Insights de l'Efficacité de l'Équipe

- Aperçu du modèle de l'équipe
- Quelle est l'efficacité de cette équipe au sein des huit éléments ?
- Identifier les forces et les défis au sein de l'équipe

Plan d'action

- Identifier les domaines prioritaires
- S'engager à un objectif d'équipe
- Créer un contrat d'engagement

Modalités d'évaluation

- QCM à l'issue de la formation
- Attestation de formation remise au participant

Nous sommes engagés à rendre nos formations accessibles à tous. Si vous avez des besoins spécifiques en matière d'accessibilité, veuillez nous contacter afin que nous puissions prendre les mesures nécessaires pour vous accueillir de manière appropriée.

Le modèle et ses 4 piliers

Processus

Une équipe avec des processus solides se développera en mixant les compétences, des priorités alignées, et une capacité à mesurer les performances individuelles comme celles de l'équipe.

Climat

Une équipe avec un climat sain est unie pour résister à la pression, encourage la franchise et ne laisse pas un membre derrière.

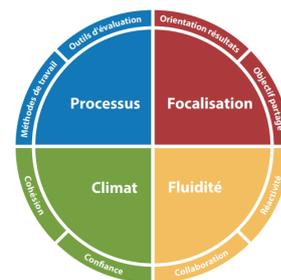
Fluidité

Une équipe fluide encourage le dialogue et les idées nouvelles. Elle est agile, innovatrice et toujours prête à répondre si nécessaire aux prérogatives de l'équipe.

Focalisation

Une équipe avec une orientation claire aura une vision partagée, sera responsable et aura un engagement fort à produire des résultats.

Si l'un de ces domaines ne fonctionne pas correctement, l'équipe peut être improductive de plusieurs façons. Une équipe bien équilibrée est une équipe qui réussit, et ce modèle permet de résoudre les problèmes dans les quatre domaines.



www.agence-virtuoze.com
christelle-boisset@agence-virtuoze.com
06 66 77 88 87

Rejoignez-moi sur LinkedIn 